

**ГОССТАНДАРТ РОССИИ
ФГУП ВСЕРОССИЙСКИЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ИНСТИТУТ КЛАССИФИКАЦИИ, ТЕРМИНОЛОГИИ И
ИНФОРМАЦИИ ПО СТАНДАРТИЗАЦИИ И КАЧЕСТВУ
(ВНИИКИ)**

Рег. № 763

Группа МКС 03.100.01; 13.100

**СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И
ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ.
ТРЕБОВАНИЯ**

**OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY MANAGEMENT
SYSTEMS. SPECIFICATION**

Страна, № стандарта

OHSAS 18001:1999

Перевод аутентичен оригиналу

Переводчик: Разумова Л.М.

Редактор: Лебедева Е.В.

Кол-во стр.: 44

Кол-во рис.: 6

Кол-во табл.: 3

Перевод выполнен: 26. 11.2003 г.

Редактирование выполнено: 28.11.2003

**Москва
2003**

**СЕРИЯ ПУБЛИКАЦИЙ ПО ОЦЕНКЕ СИСТЕМ
МЕНЕДЖМЕНТА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И
ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ
ЗАБОЛЕВАНИЙ**

**СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА В ОБЛАСТИ
ОХРАНЫ ТРУДА И ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ.
ТРЕБОВАНИЯ**

**OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY
MANAGEMENT SYSTEMS. SPECIFICATION**

ВАЖНО

**BSI-OHSAS 18001 не является Британским
стандартом**

**BSI-OHSAS 18001 должен быть отменен,
когда его содержание войдет в Британский
стандарт или будет издано в виде
Британского стандарта**

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

**ВНИИКИ ГОССТАНДАРТА
РОССИИ**

Номер регистрации: **763/OHSAS**

Дата регистрации: **28.11.2003**

МКС 03.100.01;13.100

**OHSAS
18001:1999**

Включает

Изменение № 1



Признание

OHSAS 18001 был разработан при содействии следующих сотрудничающих организаций:

Национальной организации по стандартизации Ирландии
 Южноафриканского бюро стандартов
 Британской организации по стандартизации
 Международного бюро качества ВЕРИТАС
 Норвежского бюро ВЕРИТАС
 Управления по обеспечению качества Регистра Ллойда
 Национального управления по обеспечению качества
 Службы сертификации SFS
 Международной службы сертификации SGS Yarsley
 Ассоциации по стандартизации и сертификации Испании
 Международной организации менеджмента в области безопасности
 Научно-исследовательского института по стандартизации в промышленности Малайзии (Служба обеспечения качества)
 Службы международной сертификации

Настоящая публикация
 вступает в действие
 с 15 апреля 1999г.

© BSI 13 декабря 2002г.

ISBN 0 580 28298 8

Изменения, изданные после публикации

№ изменения	Дата	Примечание
14223	13 декабря 2002г	Указано вертикальной чертой на полях

Содержание

	Стр.
Предисловие	iii
1 Область применения	1
2 Ссылочные публикации	2
3 Термины и определения	2
4 Элементы системы менеджмента в области охраны труда и предупреждения профессиональных заболеваний	6
4.1 Общие требования	6
4.2 Политика в области охраны труда и предупреждения профессиональных заболеваний	6
4.3 Планирование	8
4.4 Внедрение и функционирование системы	10
4.5 Проведение проверок и корректирующее действие	15
4.6 Анализ со стороны руководства	18
Приложение А (информативное) Соответствие между OHSAS 18001, ISO 14001:1996, ISO 9001:1994 и ISO 9001:2000	20
Приложение В (информативное) Соответствие между OHSAS 18001, OHSAS 18002 и ILO-OSH:2001 <i>Руководящие указания по системам менеджмента в области охраны труда и предупреждения профессиональных заболеваний</i>	27
Библиография	33
Таблица А.1 Соответствие между OHSAS 18001, ISO 14001:1996 и ISO 9001:1994	20
Таблица А.2 Соответствие между OHSAS 18001, ISO 14001:1996 и ISO 9001:2000	23
Таблица В.1 Соответствие между разделами документов OHSAS и разделами <i>Руководящих указаний</i> ILO-OSH	31

Предисловие

Настоящий документ из серии публикаций по оценке систем менеджмента в области охраны труда и предупреждения профессиональных заболеваний (OHSAS), а также сопутствующий документ OHSAS 18002 *Руководящие указания по применению OHSAS 18001* разработаны в ответ на настоятельные просьбы потребителей о создании признаваемого всеми заинтересованными сторонами стандарта на системы менеджмента в области охраны труда и предупреждения профессиональных заболеваний, по которому они могли бы проводить оценку и сертификацию своих систем менеджмента.

OHSAS 18001 совместим со стандартами ISO 9001:1994, ISO 9001:2000 (Качество) и ISO 14001:1996 (Системы экологического менеджмента) с целью содействия интеграции систем менеджмента качества, экологического менеджмента, а также менеджмента в области охраны труда и предупреждения профессиональных заболеваний в различных организациях, если они сами захотят этого.

Настоящие требования OHSAS должны пересматриваться и изменяться по мере необходимости. Пересмотры должны проводиться после публикации новых изданий стандартов ISO 9001 или ISO 14001 для обеспечения постоянной совместимости OHSAS с данными стандартами.

Настоящие требования OHSAS должны быть отменены после публикации его содержания в каком-либо международном стандарте или в качестве международного стандарта.

Для Великобритании:

- BSI-OHSAS 18001 не является британским стандартом;
- BSI-OHSAS 18001 должен быть отменен после публикации его содержания в каком-либо британском стандарте или в качестве британского стандарта;
- BSI-OHSAS 18001 опубликован Британской организацией по стандартизации (BSI), которая сохраняет право собственности и авторское право на него.

Процедура разработки OHSAS 18001 открыта для других спонсоров, желающих разработать документы подобного типа в сотрудничестве с BSI, при условии, что эти спонсоры будут согласны с условиями BSI, касающимися таких документов.

Публикации, на которые делались ссылки при разработке настоящих требований OHSAS

В процессе разработки настоящих требований OHSAS делались ссылки на следующие документы:

BS 8800:1996 Руководство по системам менеджмента в области охраны труда и предупреждения профессиональных заболеваний

Технический Отчет NPR 5001:1997 Руководство по системам менеджмента в области охраны труда и предупреждения профессиональных заболеваний

SGS & ISMOL ISA 2000:1997 Требования к системам менеджмента в области охраны труда и предупреждения профессиональных заболеваний

BVQI SafetyCert: Стандарт на менеджмент в области охраны труда и предупреждения профессиональных заболеваний

DNV Стандарт на сертификацию систем менеджмента в области охраны труда и предупреждения профессиональных заболеваний (OHSMS):1997

Проект NSAI SR 320 Рекомендации по системе менеджмента в области охраны труда и предупреждения профессиональных заболеваний

Проект AS/NZ 4801 Системы менеджмента в области охраны труда и предупреждения профессиональных заболеваний. Требования и руководящие указания по применению

Проект BSI PAS 088 Системы менеджмента в области охраны труда и предупреждения профессиональных заболеваний

UNE 81900 Серия предварительных стандартов по предупреждению профессиональных рисков

Проект LRQA SMS 8800 Критерии оценки систем менеджмента в области охраны труда и предупреждения профессиональных заболеваний

OHSAS 18001 заменит некоторые из этих ссылочных документов.

OHSAS 18001 сохраняет высокий уровень совместимости с UNE 81900 и эквивалентен этому документу в техническом плане.

Настоящая публикация не ставит своей целью включение всех необходимых положений контракта. Пользователи сами несут ответственность за их правильное применение.

Соответствие настоящей публикации само по себе не освобождает от правовых обязательств.

Описание страниц

Этот документ содержит переднюю обложку, титульный лист, пронумерованные страницы от i до vi и от 1 до 36, внутреннюю и внутреннюю задние обложки.

Чистая страница

1 Область применения

Настоящий документ из серии публикаций по охране труда и предупреждению профессиональных заболеваний (OHSAS) содержит требования к системе менеджмента в указанной области (OH&S), которые дают возможность организации управлять рисками OH&S и повышать эффективность своей деятельности. Документ не устанавливает конкретных критериев эффективности OH&S и не содержит подробных требований к созданию системы менеджмента.

Настоящий документ применим к любой организации, которая хочет:

- a) создать у себя систему менеджмента в области OH&S с целью устранения или снижения риска, которому могут подвергаться их рабочие и служащие, а также все другие заинтересованные стороны, связанные с деятельностью предприятия;
- b) внедрить, поддерживать и постоянно совершенствовать систему менеджмента в области OH&S;
- c) удостовериться в соответствии своей системы менеджмента в области OH&S принятой в этой области политике;
- d) продемонстрировать это соответствие другим;
- e) добиться сертификации/регистрации своей системы менеджмента в области OH&S внешней организацией; или
- f) самостоятельно определить и декларировать соответствие своей системы менеджмента требованиям OHSAS.

Все требования, содержащиеся в настоящей публикации OHSAS, предназначены для включения в любую систему менеджмента в области OH&S. Степень их применения будет зависеть от таких факторов, как политика организация в области охраны труда и предупреждении профессиональных заболеваний, характер ее деятельности, риски и сложность условий, в которых она функционирует.

Настоящая публикация OHSAS предназначена для использования в целях

охраны труда и предупреждения профессиональных заболеваний, а не для обеспечения безопасности продукции или услуг.

2 Ссылочные публикации

Другие публикации, из которых была взята информация или инструкции, перечислены в библиографии. Рекомендуется при обращении к указанным источникам использовать самые последние их издания. Следует обратить особое внимание на следующие документы:

OHSAS 18002:2000 *Системы менеджмента в области охраны труда и предупреждения профессиональных заболеваний Руководящие указания по применению OHSAS 18001*

BS 8800:1996 *Руководство по системам менеджмента в области охраны труда и предупреждения профессиональных заболеваний*

3 Термины и определения

Применительно к настоящим требованиям OHSAS используются следующие термины и определения.

3.1

несчастный случай (accident)

нежелательное событие, повлекшее за собой смерть, ухудшение здоровья, травму, ущерб или иную утрату

3.2

аудит (audit)

систематическая проверка с целью установления, соответствует ли деятельность и связанные с ней результаты запланированным показателям, осуществляются ли принимаемые меры эффективно и должным образом, а также пригодны ли они для обеспечения реализации политики организации и достижения ее **целей** (см. п. 3.9).

3.3

постоянное улучшение (continual improvement)

процесс усовершенствования системы менеджмента в области ОН&S с целью улучшения деятельности по охране труда и предупреждению профессиональных заболеваний, который осуществляется в соответствии с политикой организации в области ОН&S

ПРИМЕЧАНИЕ. Необязательно, чтобы этот процесс шел во всех направлениях деятельности организации одновременно.

3.4

опасность (hazard)

источник или ситуация, которые могут привести к травме или нанести другой ущерб здоровью людей, их собственности, рабочей среде, или к комбинации всего перечисленного

3.5

идентификация опасности (hazard identification)

процесс признания того, что **опасность** (см. п. 3.4) существует, и определения ее характеристик

3.6

происшествие (incident)

событие, которое влечет за собой несчастный случай или может привести к несчастному случаю.

ПРИМЕЧАНИЕ. Инцидент, который не привел к нанесению ущерба здоровью, травме или каким-либо иным потерям, также называется опасным происшествием ("near-miss"). Термин "происшествие" включает в себя "опасное происшествие".

3.7

заинтересованные стороны (interested parties)

лицо или группа лиц, которые заинтересованы в эффективности работы организации в области ОН&S или на которых эта эффективность воздействует

3.8

несоответствие (nonconformance)

любое отклонение от стандартов, установившейся практики, процедур, правил, характеристик системы менеджмента и т.д., которое прямо или косвенно может привести к травме или заболеванию, ущербу собственности, рабочей среде, или комбинации всего перечисленного

3.9

цели (objectives)

цели (goals) с учетом эффективности охраны труда и предупреждения профессиональных заболеваний, которые организация стремится достичь

ПРИМЕЧАНИЕ. Цели следует определять количественно во всех случаях, когда это практически возможно.

3.10

охрана труда и предупреждение профессиональных заболеваний (occupational health and safety)

условия и факторы, которые влияют на здоровье и самочувствие служащих, временных работников, персонал подрядчика, посетителей и иных лиц на рабочем месте

3.11

система менеджмента в области ОН&S (OH&S management system)

часть общей системы менеджмента, которая способствует менеджменту рисков для здоровья, связанных с деятельностью организации. Она включает в себя организационную структуру, планирование, распределение ответственности, сложившуюся практику, процедуры, процессы, а также ресурсы для дальнейшего развития, внедрения, реализации, анализа и поддержания политики организации в области ОН&S

3.12

организация (organization)

компания, служба, фирма, предприятие, институт или ассоциация или любая их

часть, акционерные или не акционерные, частные или государственные, которые выполняют конкретные функции и имеют свою администрацию.

ПРИМЕЧАНИЕ. Для организаций с более чем одной функционирующей единицей, одна такая единица может быть определена как организация.

3.13

эффективность

измеримые результаты работы системы менеджмента в области ОН&S, связанные с управлением со стороны организации рисками в области ОН&S на основе политики и целей, поставленных данной организацией в этой области.

ПРИМЕЧАНИЕ. Измерение эффективности системы включает в себя измерение самой деятельности по менеджменту в области ОН&S и измерение ее результатов.

3.14

риск

комбинация вероятности наступления конкретного опасного события и его последствий

3.15

оценка риска

общий процесс оценивания величины риска и принятия решения о допустимости риска

3.16

безопасность

свобода от неприемлемого риска нанесения вреда [Руководство ISO/IEC 2]

3.17

допустимый риск

риск, который был снижен до уровня, приемлемого для организации с учетом ее правовых обязательств и политики в области ОН&S

4 Элементы системы менеджмента в области охраны труда и предупреждения профессиональных заболеваний (OH&S)

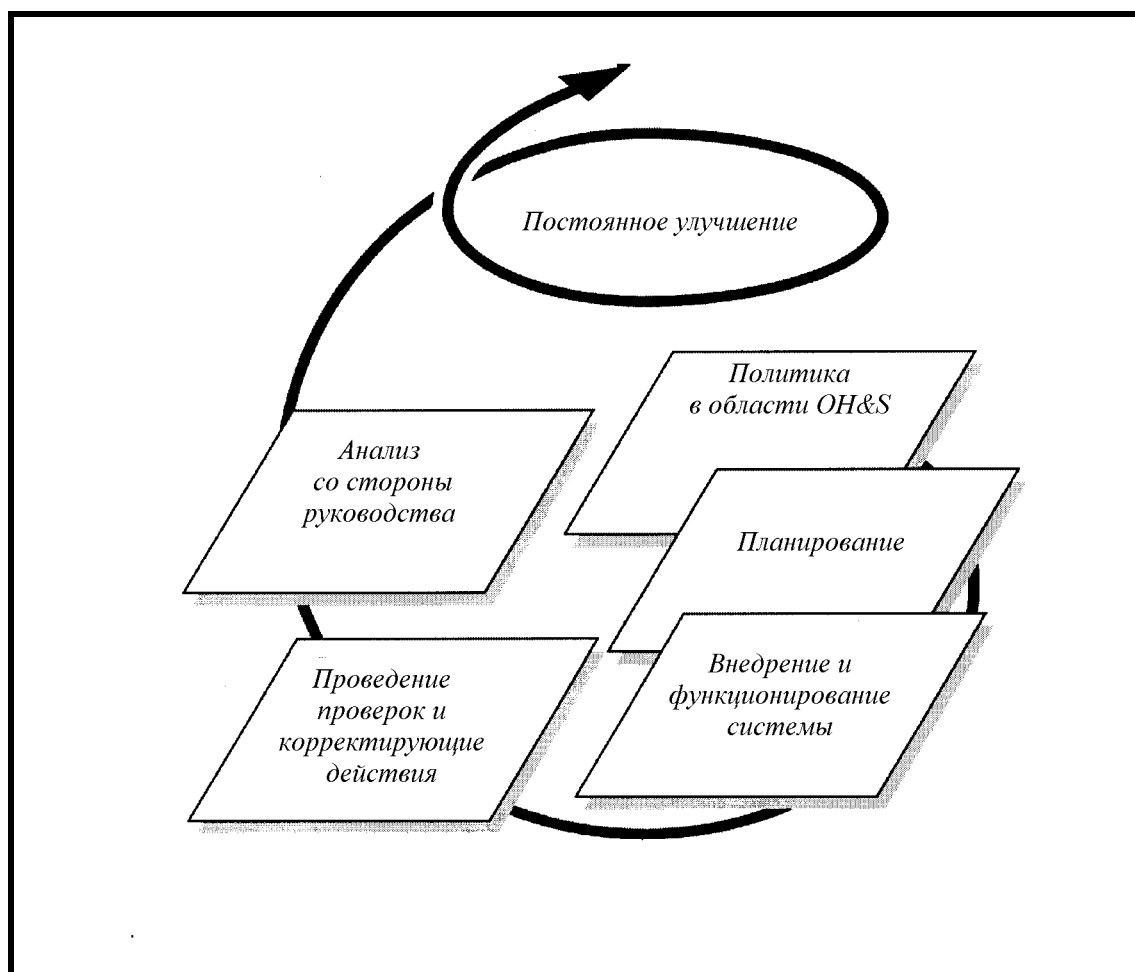


Рис. 1. Элементы успешно работающей системы менеджмента OH&S

4.1 Общие требования

Организация должна разработать и поддерживать в рабочем состоянии систему менеджмента в области OH&S, требования к которой приведены в разделе 4.

4.2 Политика в области OHS&S

Должна быть выработана политика организации в области охраны труда и предупреждения профессиональных заболеваний, утвержденная высшим руководством организации, в которой четко определены общие цели в области OH&S и обязательства по повышению эффективности деятельности предприятия в этой сфере.

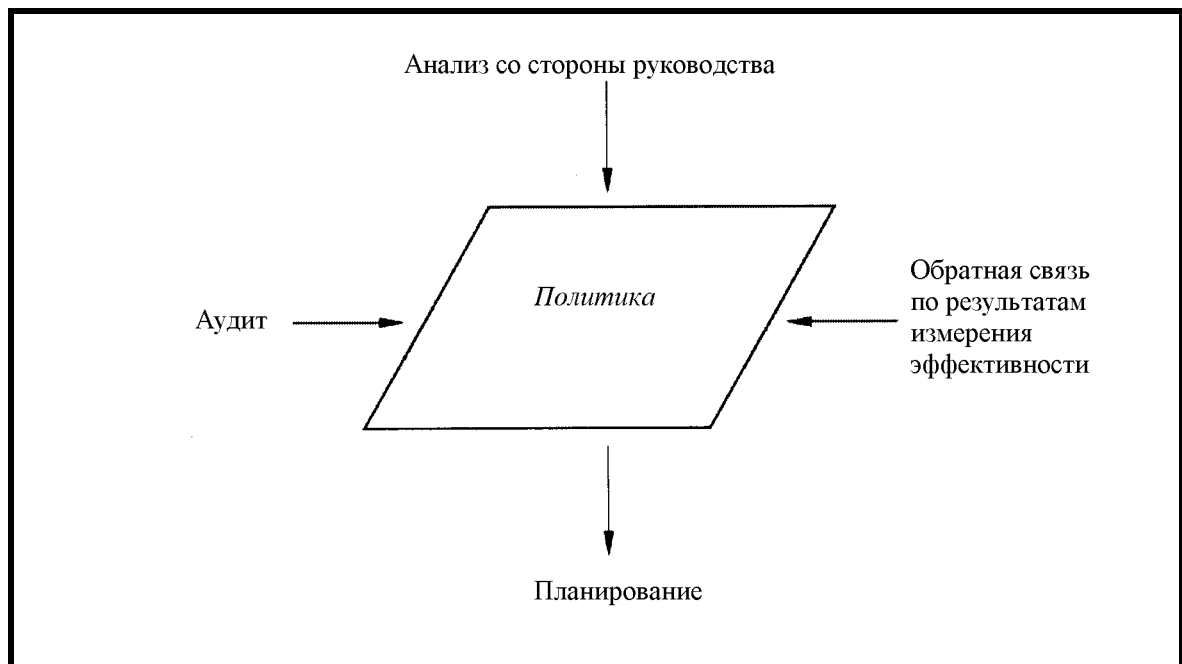
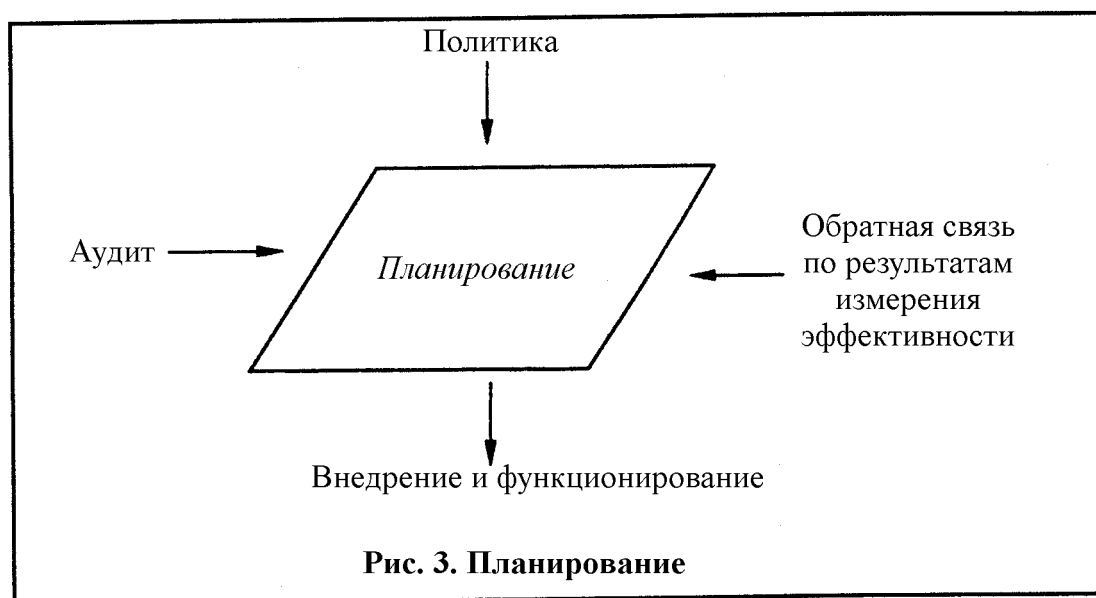


Рис. 2. Политика в области ОН&S

Политика должна:

- a) соответствовать характеру и масштабу рисков организации в области ОН&S;
- b) включать обязательства по постоянному улучшению;
- c) включать обязательства, по меньшей мере, соответствовать, требованиям текущего законодательства в области охраны труда и предупреждения профессиональных заболеваний, а также другим требованиям, с которыми организация согласилась;
- d) быть документально оформленной, внедренной и поддерживаемой;
- e) быть доведенной до сведения всех работников с тем, чтобы каждый работник знал свои личные обязательства в рамках этой политики;
- f) быть доступной для заинтересованных сторон; и
- g) периодически пересматриваться с целью обеспечения ее соответствия и уместности для организации.

4.3 Планирование



4.3.1 Планирование с учетом идентификации опасности, оценки рисков и управления рисками

Организация должна устанавливать и поддерживать в рабочем состоянии процедуры для постоянной идентификации опасностей и оценки рисков, а также для принятия необходимых мер управления. Они должны включать:

- обычную и специальную деятельность;
- деятельность всего персонала, имеющего доступ к рабочим местам (включая субподрядчиков и простых посетителей);
- оборудование рабочих мест, обеспечиваемое данной организацией или какими-либо другими организациями.

Организация должна гарантировать, что результаты таких оценок и эффективность такого управления учитываются при постановке целей организации в области ОН&S. Организация должна документировать и постоянно актуализировать такую информацию.

Методология организации, касающаяся идентификации опасностей и оценки рисков должна:

- быть определена с учетом области ее применения, характера и своевременности, чтобы ее можно было рассматривать в качестве активной, а

не в качестве реактивной, то есть ответной;

- обеспечивать классификацию рисков и идентификацию тех из них, которые должны быть устранены или стать управляемыми с помощью мер, предусмотренных в п. 4.3.3 и п. 4.3.4;
- соответствовать имеющемуся опыту и возможностям, открывающимся при принятии мер по управлению рисками;
- обеспечивать входные данные для определения требований к оборудованию, потребностей в обучении персонала и/или развитии оперативных средств управления;
- обеспечивать мониторинг необходимых действий с целью их эффективности и своевременности.

ПРИМЕЧАНИЕ. Более подробно об идентификации опасностей, оценке рисков и контролю рисков см. документ OHSAS 18002.

4.3.2 *Законные и другие требования*

Организация должна устанавливать и поддерживать в рабочем состоянии процедуру идентификации и оценки законных и иных требований, которые применяются в отношении ОН&S.

Организация должна постоянно актуализировать такую информацию. Информация о законных и иных требованиях должна быть доведена до сведения всех служащих организации и других заинтересованных сторон.

4.3.3 *Цели*

Организация должна устанавливать и поддерживать документально оформленные цели в области охраны труда и предупреждения профессиональных заболеваний на всех соответствующих уровнях и во всех подразделениях.

ПРИМЕЧАНИЕ. Там, где это целесообразно, цели следует выражать количественно.

При установлении и анализе целей и задач организация должна принимать во внимание законные и иные требования, опасности и риски в области ОН&S, технологические особенности, финансовые, производственные и коммерческие требования, а также мнения заинтересованных сторон. Поставленные цели должны

соответствовать политике организации в области ОН&S, включая обязательство в отношении постоянного улучшения.

4.3.4 Программа(ы) менеджмента в области ОHS&S

Организация должна разрабатывать и поддерживать программу(ы) менеджмента в области ОHS&S для достижения своих целей и задач. Такая программа должна включать документы, касающиеся:

- а) распределения полномочий и ответственности за достижение целей для каждого соответствующего подразделения и уровня в рамках организации; и
- б) средства и сроки достижения целей и задач.

Программа(ы) менеджмента в области ОHS&S должна(ы) пересматриваться регулярно через запланированные интервалы. В случае необходимости программа(ы) менеджмента в области ОН&S должна(ы) изменяться по мере изменения деятельности, продукции, услуг или производственных условий самой организации.

4.4 Внедрение и функционирование

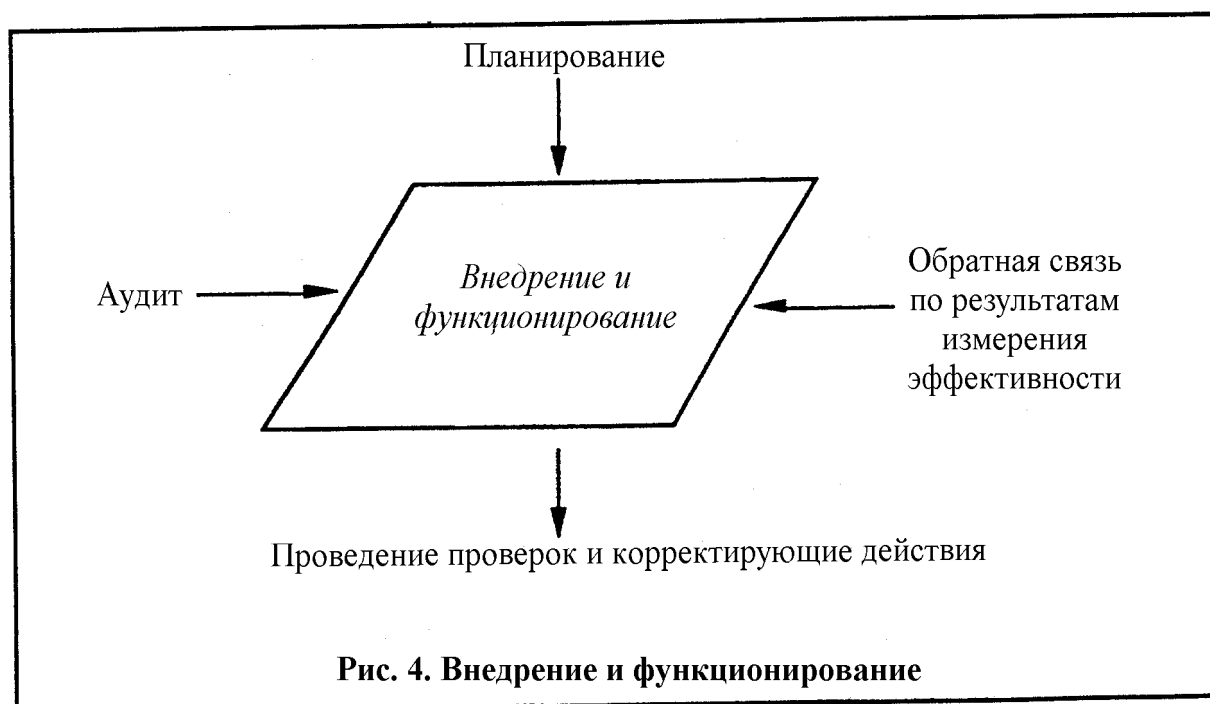


Рис. 4. Внедрение и функционирование

4.4.1 Структура и ответственность

Обязанности, полномочия и ответственность того персонала, который осуществляет менеджмент, исполняет и проводит проверки деятельности, оказывающие влияние на риски, связанные с работой организации, ее оборудованием и процессами, должны быть четко определены, документально оформлены и доведены до сведения всех работников, чтобы содействовать менеджменту в области ОН&S.

Основная ответственность за эффективную работу в области охраны труда и предупреждения профессиональных заболеваний лежит на руководстве организации. Организация должна назначить члена высшего руководства (например, в большой организации - члена Правления или члена Исполнительного комитета), на которого должна быть возложена конкретная ответственность за обеспечение надлежащего внедрения и функционирования системы менеджмента в области ОН&S в соответствии с требованиями во всех местах расположения и сферах деятельности организации.

Руководство организации должно предоставить ресурсы, необходимые для внедрения, управления и совершенствования системы менеджмента в области ОН&S.

ПРИМЕЧАНИЕ. Ресурсы включают в себя людские ресурсы, а также специальные навыки, технологические и финансовые ресурсы.

Назначаемое руководством организации лицо должно иметь четко определенные обязанности, ответственность и полномочия, чтобы обеспечивать:

- a) установление, внедрение и поддержание в рабочем состоянии системы менеджмента в области ОН&S в соответствии с настоящими требованиями OHSAS;
- b) представление высшему руководству отчеты о функционировании системы менеджмента в области ОН&S для анализа и в качестве основы для ее совершенствования.

Все ответственные лица в системе менеджмента в области ОН&S, должны

продемонстрировать свою приверженность идее постоянного улучшения деятельности в области ОН&S.

4.4.2 Обучение, осведомленность и компетентность

Персонал должен быть компетентен для осуществления тех задач, которые могут оказать влияние на эффективность мер в области ОН&S на рабочих местах. Компетентность должна определяться на основе наличия соответствующего образования, технической подготовки и/или производственного опыта.

Организация должна разработать и поддерживать процедуры, позволяющие служащим каждого ее соответствующего подразделения и уровня понимать:

- важность соответствия его работы политике и процедурам в сфере ОН&S, а также требованиям системы менеджмента в области ОН&S;
- последствия, реальные или потенциальные, своей деятельности в области ОН&S, и пользу персональной эффективности для системы ОН&S;
- свою роль и ответственность за обеспечение соответствия его работы требованиям политики и процедурам, применяемым в области ОН&S, а также требованиям системы менеджмента в области ОН&S, включая его готовность к чрезвычайным ситуациям и к реагированию на них (см. п. 4.4.7);
- потенциальные последствия отступления от установленных рабочих процедур.

Учебные методики должны учитывать различные уровни:

- ответственности, способностей и грамотности работников; и
- риска.

4.4.3 Консультирование и обмен информацией

Организация должна иметь процедуры для доведения до каждого сотрудника и каждой заинтересованной стороны всей информации, имеющей отношение к охране труда и предупреждению профессиональных заболеваний, а также для получения соответствующей информации от них.

Привлечение служащих к этой деятельности и соглашения о проведении консультаций должны быть документально оформлены, а заинтересованные стороны должны быть об этом проинформированы.

Служащие должны быть:

- привлечены к процессу разработки и анализа политик и процедур по управлению рисками;
- информированы обо всех изменениях, которые могут отрицательно повлиять на охрану труда и предупреждение профессиональных заболеваний на рабочем месте,
- представлены при решении вопросов, связанных с охраной труда и предупреждением профзаболеваний, а также
- информированы о том, кто является представителем(ями) их работодателя и кто является представителем администрации в вопросах, касающихся охраны труда и предупреждения профессиональных заболеваний (см. п. 4.4.1).

4.4.4 Документация

Организация должна подготовить и поддерживать в актуальном состоянии информацию на соответствующих носителях, бумажном или электронном, которая

- a) описывает основные элементы системы менеджмента и их взаимодействие;
- b) обеспечивает ссылки на связанную с ними документацию.

ПРИМЕЧАНИЕ. В целях эффективности и результативности важно, чтобы количество документации было минимальным.

4.4.5 Управление документацией и данными

Организация должна разрабатывать и поддерживать в рабочем состоянии процедуры управления всеми документами и данными в соответствии с настоящими требованиями OHSAS, чтобы:

- a) их можно было найти;
- b) они периодически анализировались, пересматривались и утверждались уполномоченным персоналом на предмет их соответствия требованиям;
- c) текущие версии соответствующих документов и данных были доступны во всех местах, где проводятся работы, важные для эффективного функционирования системы ОН&S;

- d) устаревшие документы и данные сразу изымались из всех пунктов рассылки и использования или чтобы каким-либо другим способом предотвращалось их непреднамеренное использование; и
- e) любые архивные документы и данные, сохраняемые в юридических или познавательных, или обеих целях, надлежащим образом идентифицировались.

4.4.6 Оперативное управление

Организация должна определить те операции и виды деятельности, которые связаны с идентифицированными рисками и где необходимы меры по управлению ими. Организация должна планировать эту деятельность, включая техническое обслуживание, чтобы обеспечивать ее выполнение при определенных условиях путем:

- a) разработки и поддержания в рабочем состоянии документально оформленных процедур, распространяющихся на такие ситуации, в которых отсутствие таких процедур могло бы привести к отклонениям от принятой политики и целей в области ОН&S;
- b) обусловливания рабочих критериев в указанных процедурах;
- c) разработки и поддержания процедур, связанных с идентифицируемыми рисками в рамках ОН&S для продукции, оборудования и услуг, купленных и/или используемых организацией, а также информирования поставщиков и подрядчиков о таких процедурах и требованиях;
- d) разработки и поддержания процедур проектирования рабочих мест, технологических процессов, монтажа оборудования, методов работы и организации труда, включая их адаптацию к возможностям человека, с тем, чтобы исключить или снизить риски в самом их источнике.

4.4.7 Готовность к чрезвычайным ситуациям и принятию необходимых мер

Организация должна разрабатывать и поддерживать планы и процедуры для идентификации возможности возникновения несчастных случаев и аварийных ситуаций и реагирования на них, а также для предотвращения и смягчения возможных травм и заболеваний, которые могут быть связаны с этими чрезвычайными ситуациями.

Организация должна оценить свою готовность к чрезвычайным ситуациям и проверить наличие планов и процедур реагирования, в частности, при возникновении чрезвычайных ситуаций и несчастных случаев.

Организация должна также периодически проверять такие процедуры, насколько это возможно.

4.5 *Проведение проверок и корректирующее действие*



Рис. 5. Проведение проверок и корректирующие действия

4.5.1 *Измерение и мониторинг эффективности*

Организация должна разрабатывать и поддерживать процедуры регулярного мониторинга и измерения эффективности работы системы менеджмента ОН&С. Такие процедуры должны предусматривать:

- как количественные, так и качественные показатели в соответствии с потребностями организации;
- мониторинг степени достижения организацией своих целей в области ОН&С;
- предварительные показатели эффективности системы, используемые при мониторинге соответствия системы программе менеджмента в области ОН&С, действующим критериям и требованиям применимых законов и регламентов;

- результирующие показатели эффективности системы, используемые при мониторинге несчастных случаев, ухудшения здоровья, происшествий (включая опасные происшествия) и других имеющихся свидетельств недостаточной эффективности системы менеджмента в сфере ОН&С;
- регистрацию данных и результатов мониторинга и измерения, достаточных для проведения анализа последующих корректирующих и предупреждающих действий.

Если для измерения и мониторинга эффективности требуется соответствующая аппаратура, то организация должна разработать и поддерживать в рабочем состоянии процедуры поверки и обслуживания такого оборудования. Записи о поверке и мерах по техобслуживанию, а также их результаты должны сохраняться.

4.5.2 Несчастные случаи, происшествия, несоответствия, корректирующие и предупреждающие действия

Организация должна разрабатывать и поддерживать в рабочем состоянии процедуры по определению ответственности и полномочий:

- a) в случае следующих ситуаций и их анализа:
 - несчастных случаев;
 - происшествий;
 - несоответствий;
- b) для принятия мер для смягчения любых последствий несчастных случаев, происшествий или несоответствий;
- c) для инициирования и совершения корректирующих и предупреждающих действий;
- d) для подтверждения эффективности принятых корректирующих и предупреждающих действий.

Эти процедуры должны предусматривать рассмотрение всех предлагаемых корректирующих и профилактических действий с точки зрения оценки степени риска до их осуществления.

Любое корректирующее или предупреждающее действие, предпринятое с целью устранения причин фактических или потенциальных несоответствий, должно

соответствовать серьезности проблемы и быть соразмерно с риском в области ОН&S.

Организация должна провести и зарегистрировать любые изменения в документированных процедурах, вызванных корректирующими или предупреждающими действиями.

4.5.3 Зарегистрированные данные и управление ими

Организация должна разрабатывать и поддерживать процедуры идентификации, ведения и удаления зарегистрированных данных в области ОН&S, а также результатов аудитов и анализов.

Зарегистрированные данные по ОН&S должны быть понятны, распознаваемы и прослеживаемы по охваченным видам деятельности. Зарегистрированные данные по ОН&S должны храниться и вестись таким образом, чтобы их можно было легко искать и защищать от повреждения, порчи и потери. Срок их хранения должен быть официально установлен и зафиксирован.

Зарегистрированные данные вестись так, как это удобно для системы и для организации, а также для демонстрации их соответствия настоящим требованиям OHSAS.

4.5.4 Аудит

Организация должна разрабатывать и поддерживать в рабочем состоянии программу аудита и процедуры по проведению периодических аудитов системы менеджмента в области ОН&S для того, чтобы

- а) определить:
 - 1) соответствует ли система менеджмента в области ОН&S запланированным мероприятиям по охране труда и предупреждению профессиональных заболеваний, в том числе требованиям настоящих требований OHSAS;
 - 2) должным ли образом реализуется и поддерживается система менеджмента; и
 - 3) эффективна ли эта система в плане реализации целей и политики организации в данной области;
- б) проанализировать результаты предыдущих аудитов;

с) предоставить информацию о результатах аудитов руководству.

Программа аудита, включая любой график, должна быть основана на результатах оценок рисков, связанных с деятельностью организации, и на результатах предыдущих аудитов. Процедуры аудита должны охватывать область применения аудита, частоту, методологии и сферы компетенции, а также ответственность и требования к проведению аудитов и отчетности по их результатам.

Там, где это возможно, аудиты должны проводиться персоналом, не независимым от лиц, несущих прямую ответственность за проверяемую работу.

ПРИМЕЧАНИЕ. Слово “независимый” здесь необязательно означает “внешний” по отношению к организации.

4.6 Анализ со стороны руководства



Рис. 6. Анализ системы менеджмента

Высшее руководство организации должно через установленные им промежутки времени анализировать систему менеджмента в области ОН&S, с тем

чтобы обеспечить ее постоянную пригодность, адекватность и эффективность. Процесс анализа со стороны руководства организации должен обеспечивать сбор информации, необходимой руководству для проведения оценивания. Анализ должен быть документально оформлен.

Анализ со стороны руководства должен быть направлен на определение возможной потребности в изменениях политики, целей, а также иных элементов системы менеджмента в результате аудита, изменившихся обстоятельств и обязательств по постоянному улучшению.

Приложение А(информативное)

Соответствие между OHSAS 18001,

ISO 14001:1996, ISO 9001:1994 и ISO 9001:2000

Таблица А.1. Соответствие между OHSAS 18001, ISO 14001:1996, и ISO 9001:1994

Раздел	OHSAS 18001	Раздел	ISO 14001:1996	Раздел	ISO 9001:1994
1	Область применения	1	Область применения	1	Область применения
2	Ссылочные публикации	2	Нормативные ссылки	2	Нормативные ссылки
3	Термины и определения	3	Определения	3	Определения
4	Элементы системы менеджмента в области ОН&S	4	Требования к системе управления окружающей средой	4	Требования к системе качества
4.1	Общие требования	4.1	Общие требования	4.2.1	Общие положения (1-е предложение)
4.2	Политика в области ОН&S	4.2	Экологическая политика	4.1.1	Политика в области качества
4.3	Планирование	4.3	Планирование	4.2	Система качества
4.3.1	Планирование для идентификации опасностей, оценки рисков и контроля рисков	4.3.1	Экологические аспекты	4.2	Система качества
4.3.2	Законные и иные требования	4.3.2	Законные и другие требования		—
4.3.3	Цели	4.3.3	Целевые и плановые экологические показатели	4.2	Система качества
4.3.4	Программа(ы) менеджмента в области ОН&S	4.3.4	Программа(ы) управления окружающей средой	4.2	Система качества
4.4	Внедрение и функционирование	4.4	Внедрение и функционирование	4.2 4.9	Система качества Управление процессом
4.4.1	Структура и ответственность	4.4.1	Структура и ответственность	4.1 4.1.2	Ответственность руководства Организация
4.4.2	Обучение, понимание и компетентность	4.4.2	Обучение, осведомленность и компетентность	4.18	Обучение
4.4.3	Консультирование и обмен информацией	4.4.3	Обмен информацией	—	—
4.4.4	Документация	4.4.4	Документация по системе управления окружающей средой	4.2.1	Общие положения (без 1-го предложения)
4.4.5	Управление документацией и данными	4.4.5	Управление документацией	4.5	Управление документацией и данными

Таблица А.1. Соответствие между OHSAS 18001, ISO 14001:1996, и ISO 9001:1994 (продолжение)

Раздел	OHSAS 18001	Раздел	ISO 14001:1996	Раздел	ISO 9001:1994
4.4.6	Оперативное управление	4.4.6	Управление операциями	4.2.2 4.3 4.4 4.6 4.7 4.8 4.9 4.15 4.19 4.20	Процедуры системы качества Анализ контракта Управление проектированием Закупки Продукция, поставляемая заказчиком Идентификация и прослеживаемость продукции Управление процессом Обработка, хранение, упаковка, консервация и отгрузка Обслуживание Статистические методы
4.4.7	Готовность к чрезвычайным ситуациям и принятию необходимых мер	4.4.7	Подготовленность к аварийным ситуациям и реагирование на них		—
4.5	Проведение проверок и корректирующие действия	4.5	Проведение проверок и корректирующие действия		—
4.5.1	Измерение эффективности и мониторинг	4.5.1	Мониторинг и измерение	4.10 4.11 4.12	Контроль и испытания Надзор за инспекцией, измерением и испытанием оборудования Статус инспекции и испытаний
4.5.2	Несчастные случаи, инциденты, несоответствия, корректирующие и профилактические действия	4.5.2	Несоответствия, корректирующие и предупреждающие действия	4.13 4.14	Контроль за несоответствующей продукцией Корректирующие и предупреждающие действия
4.5.3	Зарегистрированные данные и управление ими	4.5.3	Зарегистрированные данные	4.16	Управление зарегистрированными данными по качеству
4.5.4	Аудит	4.5.4	Аудит системы управления окружающей средой	4.17	Внутренние аудиты качества

**Таблица А.1. Соответствие между OHSAS 18001, ISO 14001:1996, и
ISO 9001:1994 (продолжение)**

Раздел	OHSAS 18001	Раздел	ISO 14001:1996	Раздел	ISO 9001:1994
4.6	Анализ со стороны руководства	4.6	Анализ со стороны руководства	4.1.3	Анализ со стороны руководства
Приложение А	Соответствие ISO 14001, ISO 9001	Приложение В	Соответствие ISO 9001	—	—
—	Библиография	Приложение С	Библиография	Приложение А	Библиография
—	(См. OHSAS 18002)	Приложение А	Руководство по применению требований	—	—

**Таблица А.2. Соответствие между OHSAS 18001, ISO 14001:1996, и
ISO 9001:2000**

Раз- дел	OHSAS 18001	Раз- дел	ISO 14001:1996	Раз- дел	ISO 9001:2000
-	-	-	Введение	0 0.1 0.2 0.3 0.4	Введение Общие положения Процессный подход Связь с ISO 9004 Совместимость с другими системами менеджмента
1	Область применения	1	Область применения	1 1.1 1.2	Область применения Общие положения Применение
2	Ссылочные публикации	2	Нормативные ссылки	2	Нормативные ссылки
3	Определения	3	Определения	3	Термины и определения
4	Элементы системы менеджмента OH&S	4	Требования к системе управления окружающей средой	4	Система менеджмента качества
4.1	Общие требования	4.1	Общие требования	4.1 5.5 5.5.1	Общие требования Ответственность, полномочия и обмен информацией Ответственность и полномочия
4.2	Политика в области OH&S	4.2	Экологическая политика	5.1 5.3 8.5	Обязательства руководства Политика в области качества Улучшение
4.3	Планирование	4.3	Планирование	5.4	Планирование
4.3.1	Планирование с учетом идентификации опасностей, оценки риска и управления риском	4.3.1	Экологические аспекты	5.2 7.2.1 7.2.2	Ориентация на потребителя Определение требований, связанных с продукцией Анализ, требований, связанных с продукцией
4.3.2	Законные и другие требования	4.3.2	Законные и другие требования	5.2 7.2.1	Ориентация на потребителя Определение требований, связанных с продукцией
4.3.3	Цели	4.3.3	Цели и запланированные показатели	5.4.1	Цели в области качества
4.3.4	Программа(ы) менеджмента в области OH&S	4.3.4	Программа(ы) управления окружающей средой	5.4.2	Планирование системы менеджмента качества
4.4	Внедрение и функционирование	4.4	Внедрение и функционирование	7 7.1	Процессы жизненного цикла продукции Планирование реализации продукции

**Таблица А.2. Соответствие между OHSAS 18001, ISO 14001:1996, и
ISO 9001:2000 (продолжение)**

Раз-дел	OHSAS 18001	Раз-дел	ISO 14001:1996	Раз-дел	ISO 9001:2000
4.4.1	Структура и ответственность	4.4.1	Структура и ответственность	5 5.1 5.5.1 5.5.2 6 6.1 6.2 6.2.1 6.3 6.4	Ответственность руководства Обязательства руководства Ответственность и полномочия Представитель руководства Менеджмент ресурсов Обеспечение ресурсами Людские ресурсы Общие положения Инфраструктура Производственная среда
4.4.2	Обучение, осведомленность и компетентность	4.4.2	Обучение, осведомленность и компетентность	6.2.2	Компетентность, осведомленность и подготовка
4.4.3	Консультирование и обмен информацией	4.4.3	Обмен информацией	5.5.3 7.2.3	Внутренний обмен информацией Связь с потребителями
4.4.4	Документация	4.4.4	Документация системы управления окружающей средой	4.2 4.2.1 4.2.2	Требования к документации Общие положения Руководство по качеству
4.4.5	Управление документами и данными	4.4.5	Управление документами	4.2.3	Управление документацией
4.4.6	Оперативное управление	4.4.6	Оперативное управление	7	Процессы жизненного цикла продукции
				7.1	Планирование процессов жизненного цикла продукции
				7.2	Процессы, связанные с потребителем
				7.2.1	Определение требований, связанных с продукцией
				7.2.2	Анализ требований, связанных с продукцией
				7.3	Проектирование и разработка
				7.3.1	Планирование проектирования и разработки
				7.3.2	Входные данные для проектирования и разработки
				7.3.3	Выходные данные проектирования и разработки
				7.3.4	Анализ проекта и разработки
				7.3.5	Верификация проекта и разработки
				7.3.6	Валидация проекта и разработки
				7.3.7	Управление изменениями проекта и разработки

**Таблица А.2. Соответствие между OHSAS 18001, ISO 14001:1996, и
ISO 9001:2000 (продолжение)**

Раз- дел	OHSAS 18001	Раз- дел	ISO 14001:1996	Раз- дел	ISO 9001:2000
				7.4 7.4.1 7.4.2 7.4.3 7.5 7.5.1 7.5.3 7.5.4 7.5.5 7.5.2	Закупки Процесс закупок Информация по закупкам Верификация закупленной продукции Производство и обслуживание Управление производством и обслуживанием Идентификация и прослеживаемость Собственность потребителей Сохранение соответствия продукции Валидация процессов производства и обслуживания
4.4.7	Готовность к чрезвычайным ситуациям и принятию необходимых мер	4.4.7	Подготовленность к чрезвычайным ситуациям и принятию необходимых мер	8.3	Управление несоответствующей продукцией
4.5	Проверки и корректирующее действие	4.5	Проверки и корректирующее действие	8	Измерение, анализ и улучшение
4.5.1	Измерение и мониторинг эффективности	4.5.1	Мониторинг и измерение	7.6 8.1 8.2 8.2.1 8.2.3 8.2.4 8.4	Управление устройствами для мониторинга и измерений Общие положения Мониторинг и измерение Удовлетворенность потребителей Мониторинг и измерение процессов Мониторинг и измерение продукции Анализ данных
4.5.2	Несчастные случаи, происшествия, несоответствие, корректирующее и предупреждающее действие	4.5.2	Несоответствие и корректирующее и предупреждающее действие	8.3 8.5.2 8.5.3	Управление несоответствующей продукцией Корректирующее действие Предупреждающее действие
4.5.3	Зарегистрированные данные и управление ими	4.5.3	Зарегистрированные данные	4.2.4	Управление записями
4.5.4	Аудит	4.5.4	Аудит систем управления окружающей средой	8.2.2	Внутренний аудит

**Таблица А.2. Соответствие между OHSAS 18001, ISO 14001:1996, и
ISO 9001:2000 (продолжение)**

Раздел	OHSAS 18001	Раздел	ISO 14001:1996	Раздел	ISO 9001:2000
4.6	Анализ со стороны руководства	4.6	Анализ со стороны руководства	5.6 5.6.1 5.6.2 5.6.3	Анализ со стороны руководства Общие положения Входные данные для анализа Выходные данные из анализа
При- ложе- ния А и В	Соответствие ISO 14001 и ISO 9001	При- ложе- ние В	Соответствие ISO 9001	При- ложе- ние А	Соответствие ISO 14001
-	Библиография	При- ложе- ние С	Библиография	-	Библиография
-	(См. OHSAS 18002)	При- ложе- ние А	Руководство по применению требований	-	-

Приложение В (информативное)

Соответствие между OHSAS 18001, OHSAS 18002 и ILO-OHS:2001 *Руководящие указания по системам менеджмента систем охраны труда и предупреждения профессиональных заболеваний*

В.1 Введение

В этом приложении приведены основные различия между документами OHSAS и *Руководящими указаниями ILO-OSH* Международной организации труда и дана сравнительная оценка содержащихся в них различных требований.

Следует отметить, что **не было выявлено никаких областей значительных различий.**

Следовательно, те организации, которые внедрили систему менеджмента в области ОН&S, отвечающую требованиям OHSAS 18001, могут не сомневаться в том, что их система менеджмента в области ОН&S будет также отвечать рекомендациям *Руководящих указаний ILO-OSH*.

Таблица соответствия между отдельными разделами документов OHSAS и *Руководящих указаний ILO-OSH* дана в разделе **В.4**.

В.2 Обзор

Двумя основными целями *Руководящих указаний ILO-OSH* являются:

- a) содействие странам в установлении национальной основы для систем менеджмента в области охраны труда и предупреждения профессиональных заболеваний; и
- b) обеспечение руководства для отдельных организаций по интеграции элементов ОН&S в их общую политику и соглашения по менеджменту.

В OHSAS 18001 установлены требования к системам менеджмента в области ОН&S с тем, чтобы оказать организациям содействие в управлении рисками и повышении их эффективности. OHSAS 18002 содержит руководство по внедрению

OHSAS 18001. Документы OHSAS, таким образом, сопоставимы с Разделом 3 Руководящих указаний ILO-OSH *«Система менеджмента в области охраны труда и предупреждения профессиональных заболеваний в организации»*.

В.3 Подробный анализ Раздела 3 Руководящих указаний ILO-OSH в сопоставлении с документами OHSAS.

В.3.1 Область применения

Руководящие указания ILO-OSH ориентированы на рабочих. Стандарты серии OHSAS распространяются также и на служащих и другие заинтересованные стороны.

Определение опасности в OHSAS 18001, п. 3.4, *«источник или ситуация, которые могут привести к травме или нанести другой ущерб здоровью людей, их собственности, рабочей среде, или к комбинации всего перечисленного»* также более широкое, чем определение того же термина в *Руководящих указаниях ILO-OSH*, которое фокусируется только на возможности нанесения травмы или ущерба здоровью людей.

В.3.2 Модели системы менеджмента в области OH&S

Модели основных элементов системы менеджмента в области OHSAS прямо эквивалентны моделям *Руководящих указаний ILO-OSH* и документов OHSAS.

В.3.3 Раздел 3.2 ILO-OSH Участие рабочих

В *Руководящих указаниях ILO-OSH*, подраздел п. 3.2.4, рекомендуется: *“Работодателю следует должным образом обеспечить создание и эффективное функционирование комиссии по охране труда и предупреждению профессиональных заболеваний, а также признание представительство рабочих по этим вопросам согласно национальным законам и практике”*.

OHSAS 18001 требует, чтобы организация документировала и распространяла свои соглашения, а также привлекала широкий круг консультантов, например заинтересованные стороны (вследствие расширения области применения

документа). Вызывает интерес тот факт, что *Руководящие указания* ILO-OSH разрешают организациям не выполнять указанное выше требование, если национальные законы и практика его не предусматривают.

В.3.4 Раздел 3.3 ILO-OSH Ответственность и подотчетность

В *Руководящих указаниях* ILO-OSH, подраздел п. **3.3.1(h)**, рекомендуется разработка программ по профилактике и охране здоровья. В документах OHSAS требуют их в том случае, если они необходимы для оценок риска или для системы менеджмента в области OH&S и целей организации.

В.3.5 Раздел 3.4 ILO-OSH Компетентность и обучение

Рекомендация в *Руководящих указаниях* ILO-OSH, п. **3.4.4** «*Бесплатное обучение следует обеспечить всем участникам в рабочее время, если это возможно*», не является требованием в документах OHSAS.

В.3.6 Раздел 3.4 ILO-OSH Предупреждение опасности, п. 3.10.1 Предупреждающие и управленческие меры

Руководящие указания ILO-OSH рекомендуют принимать превентивные и защитные меры по управлению опасностями и рисками. Эти меры приведены в порядке очередности в подразделах с п. **3.10.1(a)**, устранение опасности/риска, по п. **3.10.1(d)**, обеспечение индивидуальных средств защиты (ИСЗ).

Документы OHSAS не столь категоричны:

«Меры по менеджменту риска должны отражать принцип устранения опасностей, если это практически возможно, далее, в свою очередь, следует снижение риска (путем снижения либо вероятности появления травм или ущерба либо их потенциальной серьезности) с использованием индивидуальных средств защиты (ИСЗ) в качестве последнего средства.»

Следует обратить внимание на ссылку на «*практически возможные*» средства.

Документы OHSAS предоставляют более подробную информацию по идентификации опасности, оценке риска и управлению риском.

В.3.7 Раздел 3.10.4 ILO-OSH Закупка

В *Руководящих указаниях* ILO-OSH подчеркивается, что требования к охране

труда и предупреждению профессиональных заболеваний следует вводить в технические условия на закупки и лизинг. Документы OHSAS требуют информировать об этих требованиях поставщика, но не указывают, как это делать. *Руководящие указания* ILO-OSH также оговаривают, что перед закупкой следует идентифицировать соответствующие национальные законы и регламенты. Согласно документам OHSAS эти национальные законы и регламенты *Ipso facto* будут идентифицироваться в процессе оценки рисков [см. OHSAS 18002, п. 4.3.1d(1)i].

В.3.7 Раздел 3.10.5 ILO-OSH Заключение контракта

Руководящие указания ILO-OSH определяют шаги, которые следует предпринять, чтобы обеспечить применение требований организации к охране труда и предупреждению профессиональных заболеваний к подрядчикам (они также предусматривают перечень действий, которые должны быть приняты для этого). В OHSAS это явно не выражено.

В.3.7 Раздел 3.12 ILO-OSH Исследование связанных с работой травм, ухудшения здоровья, заболеваний и происшествий, а также их влияния на характеристики безопасности и здоровья

Руководящие указания ILO-OSH не требуют анализа корректирующих или предупреждающих действий в процессе оценки рисков до их выполнения, как того требует OHSAS 18001, п. 4.5.2(d).

В.3.7 Раздел 3.13 ILO-OSH Аудит

Руководящие указания ILO-OSH рекомендуют проведение консультаций по вопросу выбора аудиторов. В противоположность им документы OHSAS требуют, чтобы аудиторский персонал был беспристрастным и объективным.

В.3.7 Раздел 3.16 ILO-OSH Постоянное улучшение

Это требование составляет отдельный подпункт в *Руководящих указаниях* ILO-OSH. Они подробно описывают соглашения, которые следует принять во внимание, чтобы добиться постоянного улучшения. Аналогичные соглашения указаны с подробностями в документах OHSAS, которые не имеют соответствующего пункта.

В.4 Соответствие между разделами документов OHSAS и *Руководящих указаний ILO-OSH*

**Таблица В.1 Соответствие между разделами документов OHSAS и
*Руководящих указаний ILO-OSH***

Раз-дел	OHSAS	Раз-дел	ILO-OSH Руководящие указания
1	Область применения	1.0	Цели
2	Ссылочные публикации	-	-
3	Термины и определения	-	-
4	Элементы системы менеджмента OH&S	3.0	Системы менеджмента охраны труда и предупреждения профессиональных заболеваний в организации
4.1	Общие требования	3.0	Системы менеджмента охраны труда и предупреждения профессиональных заболеваний в организации
4.2	Политика в области OH&S	3.1	Политика в области охраны труда и предупреждения профессиональных заболеваний в организации
4.3	Планирование	3.7 3.8	Первичный анализ Планирование, разработка и внедрение системы
4.3.1	Планирование идентификации опасности, оценки рисков и управления рисками	3.10 3.10.1 3.10.2 3.10.5	Предупреждение опасности Предупредительные и управленческие меры Управление изменениями Заключение контракта
4.3.2	Законные и другие требования	3.7.2 3.10.1.2	Первичный анализ Предупреждение опасности
4.3.3	Цели	3.8 3.9 3.16	Планирование, разработка и внедрение системы Цели в области охраны труда и предупреждения профессиональных заболеваний в организации Постоянное улучшение
4.3.4	Программа(ы) менеджмента OH&S	3.8	Планирование, разработка и внедрение системы
4.4	Внедрение и функционирование	-	-
4.4.1	Структура и ответственность	3.3 3.8	Ответственность и подотчетность Планирование, разработка и внедрение системы
4.4.2	Обучение, осведомленность и компетентность	3.2 3.4	Участие рабочих Компетентность и обучение
4.4.3	Консультирование и обмен информацией	3.2 3.6	Участие рабочих Обмен информацией
4.4.4	Документация	3.5	Документация системы менеджмента в области охраны труда и предупреждения профессиональных заболеваний
4.4.5	Управление документацией и данными	3.5	Документация системы менеджмента в области охраны труда и предупреждения профессиональных заболеваний
4.4.6	Оперативное управление	3.10.2 3.10.4 3.10.5	Управление изменениями Закупки Заключение контракта
П	Готовность к чрезвычайным ситуациям и принятию необходимых мер	3.10.3	Предупреждение чрезвычайных ситуаций, готовность и принятие необходимых мер

**Таблица В.1. Соответствие между разделами документов OHSAS и
Руководящих указаний ILO-OSH (продолжение)**

Раз- дел	OHSAS	Раз- дел	ILO-OSH Руководящие указания
4.5	Проведение проверок и корректирующее действие	-	-
4.5.1	Измерение и мониторинг эффективности	3.11	Мониторинг и измерение эффективности
4.5.2	Несчастные случаи, происшествия, несоответствия и корректирующие и предупреждающие действия	3.12	Исследование связанных с работой травм, ухудшения здоровья, заболеваний и происшествий, а также их влияния на характеристики безопасности и здоровья
4.5.3	Зарегистрированные данные и управление ими	3.5	Документация системы менеджмента в области охраны труда и предупреждения профессиональных заболеваний
4.5.4	Аудит	3.13	Аудит
4.6	Анализ со стороны руководства	3.14	Анализ со стороны руководства

Библиография

ИСО 9001:1994 *Системы качества. Модель для обеспечения качества при проектировании, разработке, производстве, монтаже и обслуживании*

ИСО 9001:2000 *Системы менеджмента качества. Требования*

ИСО 14001:1996 *Системы управления окружающей средой. Технические условия и руководство по применению*

Руководство ИСО/МЭК 2:1996 *Стандартизация и смежные виды деятельности*

Дополнительные публикации Соединенного Королевства

Публикации стандартов BSI

British Standards Institution, London W4 4AL

BS 8800:1996 *Руководство по системам менеджмента в области охраны труда и предупреждения профессиональных заболеваний*

BS EN ИСО 9001:1994 *Системы качества. Модель для обеспечения качества при проектировании, разработке, производстве, монтаже и обслуживании*

BS EN ИСО 9001:2000 *Системы менеджмента качества. Требования*

BS EN ISO 14001:1996 *Системы управления окружающей средой. Технические условия и руководство по применению*

BS EN ISO 19011:2002 *Руководящие указания по проведению аудита систем качества и/или экологического менеджмента*

Публикации Комиссии/Администрации по охране труда и предупреждению профзаболеваний

[1] HEALTH AND SAFETY COMMISSION. *Management of health and safety at work*. 1992. London: The Stationary office.

[2] HEALTH AND SAFETY EXECUTIVE. *Successful health and safety management: HS (G)65*. 1997. London: The Stationary office.

Запросы направлять по адресу:

HSE Information Centre

Tel: 08701 545500

Fax: 02920 859260

www.hse.gov.uk

Email: hseinformationservices@natbrit.com

Публикации HSE можно купить и получить бесплатно по адресу:

HSE Books

PO Box 1999

CO10 2WA

Fax: 0178 731 3995

www.hsebooks.co.uk

BSI - Британский институт стандартов

BSI - это независимый национальный орган, ответственный за подготовку Британских стандартов. Он представляет точку зрения Соединенного Королевства о стандартах в Европе и на международном уровне. Он учрежден Королевской хартией.

Пересмотры

Британские стандарты актуализируются путем внесения изменений или пересмотра. Пользователи Британских стандартов должны быть уверены в том, что они обладают последними изменениями или изданиями.

Неизменной целью BSI является повышение качества нашей продукции и услуг. Будем признательны всем, кто при обнаружении неточности или неясности при использовании настоящего Британского стандарта, сообщит об этом. Тел.: + (0)20 8996 9000. Факс: + (0)181 996 7400.

BSI предлагает своим членам отдельную услугу по актуализации под названием PLUS, которая гарантирует автоматическое получение подписчиками последних изданий стандартов.

Покупка стандартов и других публикаций BSI

Заказы на все публикации британских, международных и других национальных стандартов следует направлять в Отдел продаж и обслуживания потребителей. Тел.: + 44 (0)20 8996 9001. Факс: + 44 (0) 8996 7001. Email: orders@bsiglobal.com. Стандарты и другие публикации BSI можно также найти на сайте BSI <http://www.bsi-global.com>.

В ответ на заказы международных стандартов BSI, согласно своей политике, предоставляет британские версии тех международных стандартов, которые опубликованы в качестве британских стандартов, если нет другого требования.

Информация о стандартах

BSI предоставляет обширную информацию о национальных, европейских и международных стандартах через свою Библиотеку и ее Службу технической помощи экспортерам. Также имеются различные службы BSI по предоставлению электронной информации с подробными данными обо всех его

продуктах и услугах. Обращайтесь в Информационный Центр. Тел.: + 44 (0)20 8996 7111. Факс: + 44 (0) 8996 7048. Email: info@bsi-global.com.

Члены - подписчики BSI обеспечиваются последней информацией о разработке стандартов и получают значительные скидки на закупочную цену стандартов. Для получения подробной информации по этим и другим льготам обращайтесь в Membership Administration. Тел.: + 44 (0)20 8996 7002.. Факс: + 44 (0) 8996 7048. Email: membership@bsi-global.com.

Информацию об online доступе к Британским стандартам и другим публикациям BSI через систему British Standards Online можно найти на <http://www.bsi-global.com/bsonline>.

Подробная информация о BSI имеется на сайте <http://www.bsi-global.com>.

BSI
389 Chiswick
High Road
London
W4 4AL